

CHECKLISTE

Maßnahmen: Positive Unternehmenskultur

	Werte und Visionen definieren: Werte und Visionen geben Richtung, Orientierung und Halt und sorgen dafür, dass diese im Unternehmen und im Alltag spürbar sind.
	Führungskräfte einbetten: Führungskräfte müssen ein Vorbild sein und jeden Tag zeigen, dass sie die Werte wirklich schätzen.
	Offene Kommunikation fördern: Z. B. unterschiedliche Feedback-Formate, gesunde Fehlerkultur, konstruktive Kritik, agile Prozesse
	Mitarbeiterbeteiligung ermöglichen: Mit Ideenprogrammen, Projektgruppen oder offenen Workshops zur Strategieentwicklung können Sie Angestellte dazu ermuntern, am und im Unternehmen mitzuwirken.
	Anerkennung zeigen: Versuchen Sie, alle Angestellten (und auch Freelancer) wertschätzend zu behandeln und ihnen häufig positives Feedback zukommen zu lassen.
	Work-Life-Balance unterstützen: Sorgen Sie mit flexiblen Arbeitsmodellen wie Gleitzeit, Remote Work oder Jobsharing für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.
	Vielfalt und Inklusion leben: Von Allroundgenies bis zu Fachexperten, von Menschen mit Handicap bis zu Kollegen aus anderen Kulturkreisen – zeigen Sie, dass jeder willkommen und geschätzt ist.
	Weiterbildung anbieten: Unterstützen Sie alle Angestellten dabei, ihre Kompetenzen kontinuierlich auszubauen – mit Weiterbildungen, individuellen Entwicklungsplänen, E-Learning-Angeboten, ...

	Soziale Bindung stärken: Organisieren Sie regelmäßig Teamevents, gemeinsame Aktivitäten oder soziale Projekte, die das Miteinander stärken.
	Karrierpfade bieten: Bieten Sie Entwicklungsgespräche an und zeigen Sie sowohl horizontale als auch vertikale Aufstiegsmöglichkeiten auf.
	Gesundheitsmaßnahmen implementieren: z. B. ergonomisch gestaltete Arbeitsplätze, Gesundheitschecks, Präventionsangebote oder Partnerschaften mit Fitnessstudios.
	Innovationskultur schaffen: Formate wie Hackathons, Ideenwettbewerbe oder Kreativ-Workshops ermöglichen.
	Nachhaltigkeit integrieren: Soziales Engagement, nachhaltige und ressourcenschonende Ausrichtung des Unternehmens, ...
	Kultur evaluieren: 1x jährlich Mitarbeiterbefragung durchführen und daraus gewonnene Erkenntnisse in konkrete kurz- und mittelfristige Maßnahmen ableiten.

Ratbacher GmbH – Ihre Personalberatung für die IT-Arbeitswelt

Wir bringen qualifizierte IT-Experten und Top-Unternehmen passgenau zusammen: schnell, effizient und zielführend.

Seit 2006 zählt die Ratbacher GmbH zu den führenden IT-Personalberatungen in Deutschland, Österreich und der Schweiz.

Mit über 7.000 führenden Arbeitgebern, einem Netzwerk von mehr als 100.000 IT-Spezialisten und über 16.000 erfolgreichen Vermittlungen sind wir ein verlässlicher Partner für kompetente Karriereberatung und nachhaltige Stellenbesetzung.

Unsere Kernkompetenz liegt in der Vermittlung von Fach- und Führungskräften in den Bereichen Softwareentwicklung, IT-Infrastruktur und SAP – in Festanstellung oder auf Projektbasis.

Im Mittelpunkt unserer Arbeit stehen Vertrauen, Transparenz und langfristiger Erfolg.

Ob Sie als Unternehmen neue IT-Experten gewinnen oder als IT-Spezialist Ihre Karriere weiterentwickeln möchten – mit Ratbacher haben Sie einen starken Partner an Ihrer Seite.