

CHECKLISTE

Mehrere Jobangebote – und nun?

Die Entscheidung über ein Stellenangebot kann eine große Herausforderung sein. Wenn Sie den Entscheidungsprozess Schritt für Schritt durchgehen, wird es Ihnen leichter fallen, eine Zusage zu geben. Denken Sie daran, dass es eine emotionale und eine sachliche Ebene gibt. Berücksichtigen Sie beide, um insgesamt die richtige Entscheidung zu treffen.

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg bei der Entscheidung für Ihren Traumjob!

Unsere Checkliste: Für die schnelle Entscheidungsfindung

Selbstanalyse Welche persönlichen und beruflichen Ziele haben Sie?	Persönliche Ziele:
	Berufliche Ziele:
Priorisierung Welche Gewichtung haben die einzelnen Kriterien?	Gehalt: Arbeitszeit: Work-Life-Balance:
Detailanalyse Was bieten die vorliegenden Jobangebote genau?	Job 1: Gehalt: Arbeitszeiten: Urlaubstage: Weiterbildung: Unternehmenskultur: Teamstruktur: Zusatzleistungen:
	Job 2: Gehalt: Arbeitszeiten: Urlaubstage: Weiterbildung: Unternehmenskultur: Teamstruktur: Zusatzleistungen:

Bewertungsmaßstab Wie passen die Angebote zu den eigenen Vorgaben?	Job 1: Gehalt: Arbeitszeiten: Urlaubstage: Weiterbildung: Unternehmenskultur: Teamstruktur: Zusatzleistungen:
	Job 2: Gehalt: Arbeitszeiten: Urlaubstage: Weiterbildung: Unternehmenskultur: Teamstruktur: Zusatzleistungen:
Entscheidungsmatrix Wie lassen sich die Aspekte mathematisch gewichten?	Ein Beispiel und eine leere Matrix zum Ausfüllen finden Sie auf den nächsten Seiten.
Unternehmensrecherche Was wissen Sie noch nicht über die Firma?	
Persönliches Wie bewerten (Ex-) Mitarbeiter das Unternehmen?	
Probearbeiten Welche Eindrücke lassen sich hierüber sammeln?	
Zweite Selbstreflexion Was sagt das Bauchgefühl?	

Zweite Auswertung Was sagen die neuen Fakten und Zahlen?		
Unterstützung Welches Jobangebot würden andere Menschen annehmen?		
Deadline Bis wann wollen Sie sich final entscheiden?		
Entscheidung Welches Jobangebot nehmen Sie tatsächlich an?	Job 1	Job 2

Beispiel Entscheidungsmatrix

Kriterium	Gewichtung/ Faktor	Job- angebot 1	Job- angebot 2	Job 1: Gewichtete Bewertung	Job 2: Gewichtete Bewertung
Gehalt	8	7	9	56	72
Wirk-Life-Balance	10	9	8	90	80
Karriereentwicklung	6	8	7	48	42
Unternehmenskultur	7	6	9	42	63
Score				236	257

Ihre Entscheidungsmatrix

Gewichtung, beispielsweise von 1 (Kriterium wird nicht erfüllt) bis zu 10 (Kriterium wird bestens erfüllt).

Kriterium	Gewichtung/ Faktor	Job- angebot 1	Job- angebot 2	Job 1: Gewichtete Bewertung	Job 2: Gewichtete Bewertung
Gehalt					
Wirk-Life-Balance					
Karriereentwicklung					
Unternehmenskultur					
Score					

Nachdem Sie alle Schritte durchlaufen haben, vielleicht sogar mehrfach, ist es an der Zeit, sich für ein Jobangebot zu entscheiden. Vertrauen Sie darauf, dass Sie alle notwendigen Schritte unternommen haben, um eine gute und durchdachte Wahl zu treffen. Seien Sie sich im Klaren, dass es nicht die perfekte Stelle gibt und sich das Leben schnell verändern kann.

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg und viel Spaß in Ihrem neuen Job!

Wir bringen qualifizierte IT-Experten und Top-Unternehmen passgenau zusammen: schnell, effizient und zielführend.

Unsere Kernkompetenz liegt in der Vermittlung von Fach- und Führungskräften in den Bereichen Softwareentwicklung, IT-Infrastruktur und SAP – in Festanstellung oder auf Projektbasis.

Im Mittelpunkt unserer Arbeit stehen Vertrauen, Transparenz und langfristiger Erfolg.

Ob Sie als Unternehmen neue IT-Experten gewinnen oder als IT-Spezialist Ihre Karriere weiterentwickeln möchten – mit Ratbacher haben Sie einen starken Partner an Ihrer Seite.